



# EX-MB-120 ICG Board of Directors

Example - ICG BoD Self-Assessment (Prof. M. Hilb)

Verantwortlich: MHilb, TBraun, MSchlund,  
 Datum: 15.10.2012 00:00:00  
 Letzte Änderung: 21.05.2015 00:00:00  
 Revision: 15.10.2012 00:00:00



<b>Ⓞ THE SOKRATES MAP CONCEPT</b> Der Verwaltungsrat kann jederzeit die ihm anvertraute Organisation "verantworten". Chancen und Engpässe werden rechtzeitig erkannt.		OK, stable, good and positive trend Monitoring needed / Work in progress Loss of time, money, reputation, motivation Systemic issue, bottleneck, (hidden) crisis				Benchmark / Over-performance Not (yet) tested / Unclear situation Not (yet) relevant SM, vision, idea, project (required)				<b>Wirkungspakete</b> WP1 WP2 WP3 WP4 WP5										
<b>Links</b>	<b>Quick access</b>	Back to ... Mobile Board Cockpit (MS) MB Cockpit (MS)	Back to ... Mobile Board BIS / MIS MB BIS / MIS	Back to ... Mobile Board Example MB Exemple																
<b>VR-Leitplanken</b>	<b>Situativ, Strategisch, Integriert, Kontrolliert</b>	Sicherstellung der Umsetzung des Leitbildes	Beherrschung der Komplexibilität	Kontinuierliche Lageeinschätzung	Fähigkeit der Früherkennung	Kontextmanagement	Entscheidungsfähigkeit	Krisenmanagement	Katastrophenmanagement											
	<b>Wertsteigerung für Anspruchsgruppen</b>	Customer Value	Shareholder Value	HR Value	Supply Chain Value	Gesellschafts Value	Oeko Value	Ethical and legal compliance	Balance zwischen Kurz- und Langfristigkeit											
<b>VR-Leistungsmerkmale</b>	<b>VR-Zusammensetzung</b>	VR-Know-how 82	VR-Teamrolle 52	VR-Diversity	VR-Vertrauenskultur 93	VR-Durchsetzungskraft	Gelebte Werteorientierung in der Organisation 22, 24													
	<b>VR-Rollen</b>	VR als Gestalter 53	VR als Controller ICF (IKS)	VR als Change Agent 49	VR als kritischer Denker 49	VR als Organisator	VR als Konservator 38	VR als Umsetzer 42	VR als Innovator 152	VR als Coach 246										
	<b>VR-Kompetenz</b>	Vorbildfunktion 41	Führungs-kompetenz 41	Finanz-kompetenz 43f / ICF (IKS)	Rechts-kompetenz	Risiko-kompetenz	Kommunikations-kompetenz 42	HR-Kompetenz 41	Change Agent Kompetenz 42	Fach-kompetenz 46										
<b>VR-Herausforderungen</b>	<b>Generelle Herausforderungen</b>	Eigentums-verhältnisse 36	Macht-verhältnisse 77	Umgang mit der Internationalisierung	Umgang mit der Komplexität im Unternehmen 35ff	Umgang mit dem Wandel 3ff	VR-Business-Intelligence 79, 116	Prozessüber-wachung												
<b>VR-Aufgaben</b>	<b>VR-Gestaltungsaufgaben</b>	Lageeinschätzung der Organisation im Kontext	Strategieprozess 121ff	VR-Sitzungsführung 58, 103ff	Funktionendiagramm von VR und GL	Reporting Tools, Erfolgskontrolle	Problem-aufwerfungs-kompetenz 153	Umgang mit Nichtwissen und heiklen Themen	Vernetzung der VR-Mitglieder	Methoden-kompetenz 146, 153f, 201										
	<b>VR und GL Teamentwicklungsfunktionen</b>	VR Rekrutierung 90, 111, 114, 153	Einführung neuer VR-Mitglieder 121ff	Selbst- und Fremd-evaluation von VR und GL 111, 124, 146, 201	Honorierung von VR und GL 136-146	Förderung von VR und GL	Nachfolgeregelung von VR und GL													
	<b>VR-Kontrollfunktionen</b>	Risikomanagement 171, 176-178	Sicherstellung IKS ICF (IKS)	Sicherstellung ethical and legal compliance 27 / CMP Org	Sicherstellung der IT Governance und Kommunikation ISMS	Corporate Governance Evaluation	Überprüfung der Unabhängigkeit der internen Revision 170	Überprüfung der Effektivität der externen Revisoren	Beurteilung der Qualität der Rechnungslegung	Haftungskontrolle										
<b>VR-Schnittstellen</b>	<b>VR-Kommunikation</b>	Professionelle Distanz zwischen VR und GL 191	Kommunikation im VR 180-189	Kommunikation VR zu GL 179	Kommunikation GL zu VR	Kommunikation zwischen GL und Personal	Kulturmanagement 25	Vertrauensbildung 11, 180												
	<b>VR-Entscheidungsfelder</b>	Geschäftsleitung - Mobile Board BIS / MIS MB BIS / MIS	Personal	Strategisch orientierte Kapitalgeber	Finanziell orientierte Kapitalgeber	Lieferanten	Kunden	Umwelt	Politisch relevante Rechtswentwicklung	Öffentlichkeit / Medien										
<b>Strategie, Taktik zur Verbesserung der Lage</b>	<b>Reihenfolge beachten, wer, was, bis wann</b>	VR-Jahresplan und VR-Jahresprogramm	Internationalisierung																	